JobDNA

نـظـام تـحـلـيـل الـوظـائـف

ذاكرة مؤسستك،
١٠٠٪ ملك لك

كل ما يعرفه موظفوك عن وظائفهم — قراراتهم، معارفهم، مخاطر عملهم — يُوثَّق باستمارات إلكترونية منظّمة، ويبقى ملكًا للمؤسسة وحدها. يتقاعد الموظف، أو ينتقل، أو يغادر: تبقى الذاكرة كاملة، ولا يخرج منها حرف.

نظام تحليل الوظائف من يورسليوشن بارتنر

— التفاصيل في الصفحة التالية

JOB DNA — نظام تحليل الوظائف

خبرة سنوات قد تغادر مؤسستك مع موظف واحد

عندما يغادر موظف ذو خبرة، تغادر معه تفاصيل لا تُكتب في أي ملف: كيف يقرر، وما يعرفه عن عمله، ومن يعتمد عليه. **JobDNA** يحوّل هذه المعرفة الضمنية إلى وثيقة منظمة ومعتمدة لكل وظيفة في مؤسستك، فتبقى المعرفة ولو تغيّر من يحملها.

ماذا يقدّم JobDNA؟

٠١
توثيق شامل لكل وظيفة
١٨ قسمًا يغطي المهام والمعارف والمهارات والقرارات والمخاطر.

٠٢
تقرير فوري ومؤشر تعقيد
صورة واضحة لمستوى كل وظيفة فور إكمال التحليل.

٠٣
نموذج رسمي قابل للطباعة
مطابق للنموذج المعتمد، بتوقيع الموظف ورئيسه المباشر ومحلل الوظيفة.

٠٤
تجميع مؤسسي شامل
خريطة واحدة لكل وظائف مؤسستك، لا تضيع مع تبدّل الفرق.

كيف يبني ذاكرة مؤسستك؟

١ **الاستمارة الإلكترونية.** يملأ شاغل الوظيفة استمارة منظّمة تجمع محاور الوظيفة كاملة.

٢ **الاعتماد الرسمي.** تُراجع وتُعتمد كوثيقة موقّعة من الموظف ورئيسه المباشر ومحلل الوظيفة.

٣ **الذاكرة المؤسسية.** تُجمع الوثائق في ذاكرة واحدة تبقى ملكًا للمؤسسة وتُستخدم لسنوات.

ملكية المؤسسة للمعرفة

كل ما يُوثَّق عبر الاستمارات — بحرفيته وتفاصيله — ملك للمؤسسة وحدها، ويبقى في حيازتها مهما تغيّر شاغل الوظيفة.

للاستفسار والتواصل

+965 50556618

ursolutionpartner@gmail.com · www.ursolution.org