URsolution

إحدى خدمات منظومة URsolution الرقمية

KAFO 2.0 · MANAGERIAL COMPETENCY MATRIX

كفو

مصفوفة الكفايات القيادية

اعرف جاهزية قادتك **بالدليل لا بالانطباع**. تقييم رقمي يكشف الفجوات، ويحدد الأولويات، ويبني خطة التطوير قبل أن تتخذ قرار الترقية أو التدريب.

19	5	2
كفاية إدارية	مستويات قيادية	تقييم ذاتي وتقييم الرئيس

القائد الجيد لا يُكتشف بالصدفة، بل يُقاس ويُطوَّر.
ابدأ بقياس الجاهزية اليوم.

WHY KAFO

قرارات القيادة تستحق قياسًا أدق

أهم قرارات المؤسسة هي قرارات الأشخاص: من يُرقّى، ومن يُدرَّب، ومن يتولى المسؤولية. وحين تُبنى على الانطباع تدفع المؤسسة الثمن لاحقًا.

ترقية بلا قياس

مخاطرة بوضع شخص في مستوى لم يُختبر فيه، وبتكلفة تظهر بعد فوات الأوان.

تدريب بلا تشخيص

ميزانية تُنفق على برامج عامة، بينما الفجوات الحقيقية لدى كل قائد تبقى كما هي.

قائد بلا مرآة

يرى نفسه بعين واحدة، فلا يعرف أين يتميز وأين يحتاج إلى التطوير.

كفو يغيّر المعادلة. يقيس ١٩ كفاية على خمسة مستويات إدارية، ويقارن ما يراه القائد عن نفسه بما يراه رئيسه المباشر، ثم يخرج لك بتقرير يقول بوضوح: أين الجاهزية، وأين الفجوة، وماذا تفعل. ←

ماذا يقيس كفو؟ تسع عشرة كفاية في أربعة محاور

التفكير والاستراتيجية ٥

- التفكير الاستراتيجي
- تحليل المشكلات واتخاذ القرار
- الوعي بالأعمال والمالية
- إدارة المخاطر
- الابتكار وتطوير العمل

النتائج والتنفيذ ٥

- تحقيق النتائج
- التخطيط والتنظيم
- إدارة العمليات
- إدارة التغيير والتحول
- التركيز على المستفيد

الناس والقيادة ٦

- بناء الفرق
- تطوير المواهب
- التواصل الفعال
- الإقناع والتأثير
- إدارة الصراع
- بناء العلاقات والشراكات

الذات والنزاهة ٣

- النزاهة والمساءلة
- الوعي الذاتي والتعلم
- المرونة والتكيف

لكل كفاية مؤشرات سلوكية واضحة في كل مستوى، من رئيس القسم حتى القيادة العليا.

HOW IT WORKS

من التقييم إلى خطة التطوير

أربع خطوات بسيطة عبر الإنترنت، ومن أي مكان. لا تعقيد ولا أوراق ولا انتظار.

1 جهّز مؤسستك

سجّل المؤسسة والقطاع واختر المسميات الوظيفية

2 أصدر الأكواد

لكل قائد كودان: واحد لتقييم ذاته وواحد لرئيسه المباشر

3 قيّم إلكترونيًا

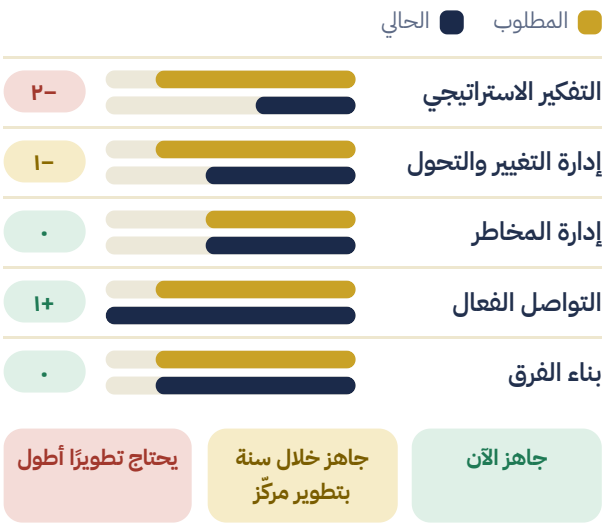
يجيب كل طرف عبر الإنترنت وفق مؤشرات سلوكية واضحة

4 استلم التقرير

جاهزية وفجوات وبرامج مقترحة، قابلة للطباعة وحفظ PDF

تقرير الكفايات

مثال توضيحي



- **الجاهزية الحالية لكل قائد** — ثلاث فئات واضحة تسهّل قرار الترقية
- **أكبر الفجوات المعيقة** — مرتبة من الأكبر، بجدول زمني مقترح
- **القوى الخفية** — كفايات يتميز بها القائد وقد لا تُرى
- **الفرق بين رؤية الذات ورؤية الرئيس** — أثمن مدخل لحوار التطوير الصادق
- **برامج تطويرية مقترحة** — لكل برنامج مخرج عملي يُنفَّذ في العمل
- **إعادة القياس بعد ستة أشهر** — للتأكد من إغلاق الفجوات فعلًا

قرار أوضح

ترقية واختيار مبنيان على أدلة قابلة للمراجعة

تدريب أدق

استثمر في الفجوات الحقيقية لا في البرامج العامة

قادة أقوى

حوار تطويري صريح ومتابعة تقيس التقدم فعلًا

DECISIONS BACKED BY EVIDENCE

أربعة قرارات يدعمها كفو

للجهات الحكومية والخاصة، ولإدارات الموارد البشرية والتخطيط والتطوير المؤسسي. ويبدأ القياس من رئيس القسم.

الاختيار
من الأنسب لقيادة الإدارة أو الفريق؟

الترقية
هل هو جاهز للمستوى التالي فعلًا؟

التطوير
ما البرنامج الذي يحتاجه كل قائد تحديدًا؟

الخلافة
من هم قادة الصف الثاني الواعدون؟

لماذا كفو؟

- **مصفوفة جاهزة ومتدرجة**
  ١٩ كفاية × ٥ مستويات من رئيس القسم إلى القيادة العليا
- **مؤشرات سلوكية واضحة**
  لكل كفاية في كل مستوى، فلا مجال للاجتهاد
- **رقمي بالكامل**
  سهل الاستخدام وسريع النتائج ومتاح من أي مكان
- **تقييم مزدوج**
  تقييم ذاتي وتقييم الرئيس المباشر لكل قائد
- **قابل للتخصيص**
  عدّل المستوى المطلوب لكل كفاية بما يناسب مؤسستك
- **تقارير جاهزة للعرض**
  للطباعة وحفظ PDF ومناقشتها مع الإدارة العليا

لا تنتظر أن تكشف الأيام فجوات قادتك. اكشفها أنت أولًا.

جرّب تقييمًا ذاتيًا تجريبيًا سريعًا بلا كود، وشاهد بنفسك كيف يتحول التقييم إلى تقرير يدعم قرارك. وإن رغبت في تطبيقه على مؤسستك فنحن بجانبك بدعمنا الاستشاري.

اطلب عرضًا تجريبيًا

للاستفسار أو طلب التجربة أو الدعم الاستشاري، نرد خلال يوم عمل واحد.

الموقع	www.ursolution.org
البريد	ursolutionpartner@gmail.com
الهاتف	+965 5055 6618
واتساب	+965 5055 6618

امسح الرمز
واطلب كفو