URsolution

UR SOLUTION PARTNER CO. · KUWAIT

حلول ذكية
لإدارة أفضل وقرارات أكثر ثقة

منظومة من التطبيقات الرقمية المتخصصة والخدمات الاستشارية والتدريبية، تساعد المؤسسات والمشروعات على فهم واقعها، وقياس قدراتها، وتحسين أدائها، وتحويل البيانات إلى قرارات قابلة للتنفيذ.

الاستشارات والتطوير المؤسسي

التحول الرقمي والتقييم

التدريب وبناء القدرات

من القياس إلى الأثر

حلول عملية للجهات الحكومية والخاصة والبنوك والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.

+965 50556618

www.ursolution.org

لا نبيع أدوات منفصلة؛ بل نساعدك على حل تحديات مؤسستك

نبدأ بالسؤال الصحيح: ما الذي تريد المؤسسة تحسينه؟ ثم نختار أداة القياس أو التطبيق المناسب، ونحوّل النتائج إلى أولويات واضحة وخطوات عملية.

خطوات نحو التحسين

توصيات تطويرية وتدريبية وتشغيلية تساعد على تحويل النتائج إلى عمل.

رؤية قابلة للقياس

مؤشرات وتقارير وخرائط توضح مواضع القوة والفجوات ومجالات التحسين.

فهم أدق للواقع

تشخيص منظم للمؤسسة والأفراد والوظائف والعمليات، بدل الاعتماد على الانطباعات العامة.

محفظة الحلول في ثلاث فئات رئيسية

01

ذكاء المؤسسة والموارد البشرية

تشخيص المؤسسة، وتقييم القيادات والكفاءات، وتحليل الوظائف، ومتابعة تنفيذ الأهداف.

القيمة للعميل: قرارات أفضل بشأن المؤسسة والأفراد والأداء.

02

حلول المشروعات الصغيرة والمتوسطة

أدوات مبسطة لفهم كفاءة صاحب المشروع، وضبط العمليات، ومتابعة الأداء المالي والتشغيلي.

القيمة للعميل: وضوح أكبر وإدارة أكثر انضباطًا للمشروع.

03

التدريب والتطوير الرقمي

منصات تدريب وبرامج إدارية وقيادية تربط التعلم باحتياجات العمل.

القيمة للعميل: رفع القدرات وتحويل التعلم إلى تطبيق.

ذكاء المؤسسة والإدارة

اعرف مؤسستك، وافهم كفاءات قياداتك، وحدد ما تتطلبه الوظائف، وتابع تنفيذ أهدافك.

الكفايات القيادية

كفو | Kafo

ما مستوى كفاءة المديرين؟

مصفوفة لتقييم 19 كفاية ضمن أربعة محاور: التفكير والاستراتيجية، النتائج والتنفيذ، الناس والقيادة، الذات والنزاهة. تقارن التقييم الذاتي بتقييم المدير المباشر وتكشف فجوات الإدراك.

19 كفاية · 4 محاور · فجوات الإدراك · لوحة التعاقب الوظيفي

للعميل: تحديد نقاط القوة والفجوات، وبناء خطط تطوير وأولويات تدريب وخريطة للكفايات والتعاقب الوظيفي.

تشخيص مؤسسي

الثلاثية المؤسسية

أين تقف مؤسستك اليوم؟

أداة تشخيص تجمع الثقافة المؤسسية وتحليل SWOT والرضا الوظيفي. تتضمن 75 عبارة موزعة على المحاور الثلاثة، مع نتائج تحليلية ومقارنات وملخص تنفيذي.

3 محاور · 75 عبارة · خريطة حرارية · ملخص تنفيذي

للعميل: صورة مترابطة عن البيئة الداخلية والجاهزية الاستراتيجية وتجربة الموظفين، تساعد على تحديد أولويات التطوير.

إدارة الأداء والتنفيذ

لوحة الأهداف والإنذار المبكر

هل تتحقق الأهداف في الوقت المحدد؟

متابعة للأهداف تتضمن مسؤولاً وموعداً نهائياً ووتيرة لتحديث التقدم، وتقديراً للنسبة المتوقعة عند الموعد، مع إظهار حالة الهدف والتنبيه عند التأخر.

على المسار / متأخر · السبب الجذري · الإجراء التصحيحي

للعميل: كشف الانحراف مبكراً، وتوثيق السبب الجذري والإجراء التصحيحي والمسؤول، وتجميع الأهداف في لوحة قيادة واحدة.

تحليل الوظائف

JobDNA

ماذا تتطلب كل وظيفة فعلاً؟

نظام تحليل وظيفي يدعم المقابلة المنظمة بين محلل الوظائف والموظف، وإصدار أكواد دخول، وتوثيق بيانات الوظيفة، وإعداد تقارير قابلة للطباعة أو الحفظ PDF وتجميع نتائج المؤسسة.

أكواد دخول · نموذج مطابق للورقي · مؤشر تعقيد الوظيفة

للعميل: وضوح متطلبات الوظائف وتعقيدها، وتحسين أساس الاختيار والتطوير وإعادة تصميم العمل.

متى تناسبك هذه الفئة؟ عندما تحتاج إلى تشخيص مؤسسي، أو تقييم القيادات، أو تحديث الوصف والتحليل الوظيفي، أو تحسين حوكمة متابعة الأهداف والتنفيذ.

Talentia | ذكاء المواهب والقرارات البشرية

منصة تساعد إدارات الموارد البشرية والقيادات على اتخاذ قرارات أكثر موضوعية في التوظيف والترقية والتطوير.

تخطيط المواهب ← تطوير الكفاءات ← الترقية ← التوظيف

منهجية AADD: دورة عمل متكاملة

01 · ASSESS
قيّم
جمع بيانات منظمة من مقاييس الكفايات القيادية والإدارية والتجارية والإشرافية، والشخصية والميول، والثقافة والرضا، وتحليل الوظائف، وSWOT واللغة الإنجليزية.

المخرج: بيانات موثوقة

02 · ANALYZE
حلّل
تحويل النتائج إلى مؤشرات وعلاقات وفجوات ومخاطر وفرص، مع تقارير ورسوم بيانية ورؤى تساعد على فهم الصورة.

المخرج: فهم ورؤية

03 · DEVELOP
طوّر
الانتقال من التشخيص إلى خطط التطوير والتدريب والتأهيل والتعاقب الوظيفي وتحسين الأداء ورفع الكفايات.

المخرج: مسارات تطوير

04 · DECIDE
قرّر
دعم القرار بالبيانات والتحليل والمؤشرات ومخرجات التقييم، بدلاً من الاعتماد على الانطباع وحده.

المخرج: قرار مدعوم بالأدلة

دورة مستمرة: تعود النتائج إلى مرحلة القياس لتبدأ دورة تطوير جديدة

Talentia للتوظيف
تقييم المرشحين وفق متطلبات الوظيفة وإعداد بطاقة نتائج ومقارنة منظمة بينهم.

للعميل: مقارنة تساعد على اختيار المرشح الأنسب.

Talentia للترقية
استخدام أدوات التقييم ذات الصلة بمستوى الوظيفة المستهدف للمناصب الإدارية والقيادية والتجارية.

للعميل: أساس أكثر موضوعية لمناقشة قرارات الترقية.

Talentia لتطوير الكفاءات
قراءة الفجوات وتحديد الاحتياجات التطويرية والتدريبية على المستوى الفردي والمؤسسي.

للعميل: توجيه الاستثمار التدريبي نحو الأولويات.

تقارير ومخرجات
تقارير ورسوم بيانية ومقارنات قابلة للاستخدام في النقاشات الإدارية والتخطيط للموارد البشرية.

للعميل: نتائج منظمة يسهل الرجوع إليها ومناقشتها.

Empowering Better Talent Decisions

حلول المشروعات الصغيرة والمتوسطة

أدوات عملية بلغة مبسطة تساعد صاحب المشروع والجهات الداعمة على فهم الجاهزية المالية والإدارية والتشغيلية.

إدارة العمليات

برنامج العمليات الداخلية

أين تتعثر عمليات مشروعك؟

أداة مبسطة لمتابعة أجزاء العمل مثل البيع والتسليم وخدمة العملاء، وعرض مستوى الأداء بدرجة سهلة الفهم بدلاً من إغراق المستخدم في أرقام معقدة.

هدف مقابل فعلي · درجة ولون · اتجاه أسبوعي · تنبيهات

للعميل: رؤية أسرع لمواضع التعثر وفرص تحسين سير العمل اليومي.

تقييم الجاهزية

اختبار كفاءة أصحاب المشروعات

هل يمتلك صاحب المشروع المهارات اللازمة لإدارة مشروعه؟

اختبار إلكتروني يتكون من 55 سؤالاً موزعة على 9 محاور، بمدة تقديرية 60 دقيقة ودرجة موزونة من 100، ويصدر تقريراً تحليلياً مع إمكانية حجز استشارة.

رسم راداري · محاكاة التدفق النقدي 12 شهرًا · توصيات للجهة الداعمة

للجهات الداعمة: مدخل منظم لفهم قدرات صاحب المشروع وتحديد احتياجات التأهيل قبل التمويل. وهو أداة مساندة لا تحل محل القرار التمويلي.

الإدارة المالية المبسطة

daftersme | دفتر المحاسبة

هل تعرف وضع مشروعك المالي؟

دفتر إلكتروني مبسط لتسجيل العمليات المالية، وإعداد قيود يومية وميزان مراجعة وقائمة دخل ومركز مالي، مع تصنيف XBRL تجريبي.

قوالب قيود جاهزة · نسخ احتياطي واسترجاع · بياناتك في متصفحك

للعميل: تنظيم السجلات والحصول على صورة مالية أولية تساعد في المتابعة، مع ضرورة مراجعة المحاسب المختص.

المتابعة التشغيلية

لوحة الأهداف والإنذار المبكر

هل يسير التنفيذ كما خُطط له؟

يمكن توظيف لوحة الأهداف لمتابعة المبادرات والمسؤوليات والمواعيد ونسب التقدم، وإظهار التأخر والإجراءات التصحيحية المطلوبة.

نسب التقدم · المسؤوليات والمواعيد · إجراءات تصحيحية

للعميل: تقليل المفاجآت وتحسين الانضباط والمتابعة الإدارية.

رحلة دعم متدرجة: تقييم صاحب المشروع، ثم تشخيص العمليات، ثم تحسين المتابعة، ثم تنظيم المعلومات المالية. ويُحدد نطاق كل تطبيق وفق احتياج الجهة.

التدريب والتطوير الرقمي

منصة تدريب افتراضي تساعد الجهات على تنظيم المحتوى التعليمي ومتابعة رحلة المتعلم.

التدريب والاستشارات

Strategic Path

كيف تربط التدريب بأولويات الأداء؟

معهد متخصص في البرامج الإدارية والقيادية والمستويات الإشرافية والإدارية، يدعم تطوير القيادات من خلال برامج تدريبية واستشارات مرتبطة باحتياجات العمل.

برامج إدارية وقيادية | مستويات إشرافية | استشارات

للعميل: برامج تطوير تستهدف المهارات والقدرات ذات الصلة بالأدوار والمسؤوليات.

منصة تدريب افتراضي

URsolution Academy

كيف تجعل التدريب أكثر تنظيماً واستمرارية؟

بيئة رقمية لإدارة مكتبة الدورات، وبناء وحدات الفيديو، وإضافة اختبارات بعد المحاور، ومتابعة المسار التعليمي للمتعلم، مع أدوات لإدارة المحتوى والمدربين.

اختبار بعد كل محور | شهادات إنجاز | لوحة للشركات

للعميل: إدارة المحتوى التدريبي ومتابعة تقدم المتعلمين من بيئة واحدة.

ما الذي يستفيده العميل من العمل مع يورسليوشن؟

✓ تقارير مفهومة

عرض النتائج بصورة منظمة تسهّل القراءة والنقاش وتحديد الأولويات.

✓ حلول مرتبطة بالتحدي

اختيار الأداة بناءً على السؤال الإداري أو التشغيلي المطلوب الإجابة عنه.

✓ مرونة في نطاق التطبيق

إمكانية البدء بأداة محددة أو بناء حزمة حلول وفق احتياجات الجهة.

✓ من القياس إلى التطوير

ربط نتائج التشخيص بمسارات التدريب والتحسين والإجراءات.

تختلف خصائص الربط والاستضافة وإدارة المستخدمين بحسب نسخة التطبيق ونطاق التعاقد؛ ويُتفق على متطلبات التشغيل المؤسسي قبل الإطلاق.

حلول لمؤسسات تختلف تحدياتها... وتلتقي في حاجتها إلى قرارات أوضح

الشركات والقطاع الخاص

تحليل الوظائف، قياس الثقافة والرضا، وتطوير الإدارة والأداء.

البنوك والمؤسسات المالية

تقييم الكفاءات، تحسين الأداء، وتطوير القيادات والموارد البشرية.

الوزارات والجهات الحكومية

تشخيص مؤسسي، تقييم قيادات، تحليل وظائف، متابعة أهداف، وتطوير قدرات.

المعاهد ومراكز التدريب

تنظيم المحتوى التدريبي، وإدارة البرامج، ومتابعة تقدم المتعلمين.

الجهات الداعمة للمشروعات

أدوات مساندة لتقييم قدرات أصحاب المشروعات وتحديد احتياجات التأهيل.

المشروعات الصغيرة والمتوسطة

تقييم الجاهزية، تنظيم العمليات، ومتابعة المؤشرات المالية والتشغيلية.

لنبدأ من التحدي الذي تريد معالجته

سواء كنت تبحث عن تشخيص مؤسسي، أو تطوير قياداتك، أو تحسين قرارات الموارد البشرية، أو دعم مشروعك بأدوات رقمية، يمكننا مساعدتك في تحديد الحل الأنسب ونطاق تطبيقه.

شركة يورسليوشن بارتنر للاستشارات

معهد استراتيجيك باث للتدريب

www.ursolution.org

+965 50556618

نقيس بوضوح، نحلل بعمق، ونحوّل النتائج إلى خطوات عملية.

URsolution

UR SOLUTION PARTNER CO. · KUWAIT

Smart Solutions

for Better Management and More Confident Decisions

An ecosystem of specialized digital applications and advisory and training services that helps organizations and businesses understand their reality, measure their capabilities, improve their performance, and turn data into actionable decisions.

- Consulting & Organizational Development
- Digital Transformation & Assessment
- Training & Capacity Building

From Measurement to Impact

Practical solutions for government and private entities, banks, and small and medium enterprises.

+965 50556618

www.ursolution.org

We don't sell separate tools; we help you solve your organization's challenges

We start with the right question: what does the organization want to improve? Then we choose the right assessment tool or application, and turn the results into clear priorities and practical steps.

Steps Toward Improvement

Development, training, and operational recommendations that help turn results into action.

Measurable Insight

Indicators, reports, and maps that show strengths, gaps, and areas for improvement.

A More Accurate Picture of Reality

A structured diagnosis of the organization, people, jobs, and processes, instead of relying on general impressions.

Our solutions portfolio in three main categories

01

Organizational Intelligence & Human Resources

Organizational diagnosis, leadership and competency assessment, job analysis, and goal-execution tracking.

Client value: Better decisions about the organization, people, and performance.

02

Solutions for Small and Medium Enterprises

Simple tools to understand the business owner's competence, organize operations, and track financial and operational performance.

Client value: Greater clarity and a more disciplined business.

03

Digital Training & Development

Training platforms and management and leadership programs that link learning to the needs of work.

Client value: Building capabilities and turning learning into practice.

Organizational & Management Intelligence

Know your organization, understand your leaders' competencies, define what jobs require, and track the execution of your goals.

Leadership Competencies

Kafo

What is your managers' level of competence?

A matrix assessing 19 competencies across four clusters: Thinking & Strategy, Results & Execution, People & Leadership, and Self & Integrity. It compares self-assessment with the direct manager's assessment and reveals perception gaps.

19 competencies | 4 clusters | Perception gaps | Succession board

Client value: Identify strengths and gaps, and build development plans, training priorities, and a competency and succession map.

Organizational Diagnosis

Institutional Triangulation

Where does your organization stand today?

A diagnostic tool combining organizational culture, SWOT analysis, and employee satisfaction. It includes 75 statements across the three axes, with analytical results, comparisons, and an executive summary.

3 axes | 75 statements | Heat map | Executive summary

Client value: A connected picture of the internal environment, strategic readiness, and employee experience, helping set development priorities.

Performance & Execution Management

Goals & Early Warning Dashboard

Are goals being met on time?

Goal tracking with an owner, a deadline, and an update frequency, plus an estimate of the expected completion percentage at the deadline, showing each goal's status and alerting when it slips.

On track / Behind | Root cause | Corrective action

Client value: Detect deviation early, document the root cause, corrective action, and owner, and consolidate goals in a single leadership dashboard.

Job Analysis

JobDNA

What does each job actually require?

A job analysis system supporting structured interviews between the job analyst and the employee, issuing access codes, documenting job data, and producing printable or PDF reports and organization-wide aggregation.

Access codes | Matches the paper form | Job complexity index

Client value: Clarity on job requirements and complexity, and a stronger basis for selection, development, and work redesign.

When is this category right for you? When you need an organizational diagnosis, leadership assessment, updated job descriptions and analysis, or better governance for tracking goals and execution.

Talentia | Talent & People Decision Intelligence

A platform that helps HR departments and leaders make more objective decisions in hiring, promotion, and development.

Talent Planning → Competency Development → Promotion → Recruitment

The AADD Methodology: An Integrated Work Cycle

01 · ASSESS

Assess

Collecting structured data from measures of leadership, managerial, commercial, and supervisory competencies, personality and interests, culture and satisfaction, job analysis, SWOT, and English language.

Output: Reliable data

02 · ANALYZE

Analyze

Turning results into indicators, relationships, gaps, risks, and opportunities, with reports, charts, and insights that clarify the picture.

Output: Understanding and insight

03 · DEVELOP

Develop

Moving from diagnosis to development plans, training, qualification, succession, performance improvement, and competency building.

Output: Development pathways

04 · DECIDE

Decide

Supporting decisions with data, analysis, indicators, and assessment outputs, instead of relying on impressions alone.

Output: Evidence-based decision

A continuous cycle: results feed back into Assess to start a new development cycle

Talentia for Recruitment

Assessing candidates against the job's requirements and preparing a scorecard and a structured comparison between them.

Client value: A comparison that helps choose the best-fit candidate.

Talentia for Promotion

Using assessment tools relevant to the level of the target position, for managerial, leadership, and commercial roles.

Client value: A more objective basis for discussing promotion decisions.

Talentia for Competency Development

Reading gaps and identifying development and training needs at the individual and organizational level.

Client value: Directing training investment toward priorities.

Reports & Outputs

Reports, charts, and comparisons usable in management discussions and HR planning.

Client value: Well-organized results that are easy to refer back to and discuss.

Empowering Better Talent Decisions

Solutions for Small and Medium Enterprises

Practical tools in simple language that help business owners and supporting entities understand financial, managerial, and operational readiness.

Operations Management

Internal Operations Program

Where do your business operations stumble?

A simple tool for tracking parts of the work such as sales, delivery, and customer service, and showing performance level as an easy-to-read score instead of overwhelming the user with complex numbers.

Target vs. actual | Score & color | Weekly trend | Alerts

Client value: Faster visibility into where things stall and opportunities to improve day-to-day workflow.

Readiness Assessment

Entrepreneur Competence Test

Does the business owner have the skills needed to run the business?

An online test of 55 questions across 9 axes, with an estimated duration of 60 minutes and a weighted score out of 100. It produces an analytical report, with the option to book a consultation.

Radar chart | 12-month cash-flow simulation | Recommendations for the supporting entity

For supporting entities: A structured entry point to understand the owner's capabilities and identify qualification needs before financing. It is a supporting tool, not a replacement for the financing decision.

Simple Financial Management

daftersme | Accounting Journal

Do you know your business's financial position?

A simple electronic ledger for recording financial transactions and producing daily journal entries, a trial balance, an income statement, and a balance sheet, with an experimental XBRL mapping.

Ready-made entry templates | Backup & restore | Your data stays in your browser

Client value: Organized records and an initial financial picture that supports follow-up, with review by a qualified accountant still required.

Operational Follow-up

Goals & Early Warning Dashboard

Is execution going as planned?

The goals dashboard can be used to track initiatives, responsibilities, deadlines, and progress percentages, and to show delays and the corrective actions required.

Progress percentages | Owners & deadlines | Corrective actions

Client value: Fewer surprises and better discipline and managerial follow-up.

A phased support journey: assess the business owner, then diagnose operations, then improve follow-up, then organize financial information. The scope of each application is set according to the entity's needs.

Digital Training & Development

A virtual training platform that helps entities organize learning content and follow the learner's journey.

Training & Consulting

Strategic Path

How do you link training to performance priorities?

A specialized institute for managerial and leadership programs and for supervisory and managerial levels, supporting leadership development through training programs and consulting linked to the needs of work.

- Management & leadership programs
- Supervisory levels
- Consulting

Client value: **Development programs that target the skills and capabilities tied to roles and responsibilities.**

Virtual Training Platform

URsolution Academy

How do you make training more organized and continuous?

A digital environment for managing the course library, building video units, adding tests after each module, and tracking the learner's path, with tools for managing content and trainers.

- Test after every module
- Completion certificates
- Company dashboard

Client value: **Manage training content and follow learners' progress from one environment.**

What does the client gain from working with URsolution?

✓ Understandable reports

Results presented in an organized way that makes reading, discussion, and prioritizing easier.

✓ Solutions tied to the challenge

Choosing the tool based on the managerial or operational question that needs answering.

✓ Flexibility in scope

The option to start with a single tool or build a package of solutions to suit the entity's needs.

✓ From measurement to development

Linking diagnosis results to training, improvement, and action pathways.

Integration, hosting, and user-management features vary by application version and contract scope; institutional operating requirements are agreed before launch.

Solutions for organizations with different challenges... that share a need for clearer decisions

Companies & the Private Sector

Job analysis, culture and satisfaction measurement, and management and performance development.

Banks & Financial Institutions

Competency assessment, performance improvement, and leadership and HR development.

Ministries & Government Entities

Organizational diagnosis, leadership assessment, job analysis, goal tracking, and capability development.

Institutes & Training Centers

Organizing training content, managing programs, and tracking learners' progress.

SME Support Entities

Supporting tools to assess business owners' capabilities and identify qualification needs.

Small & Medium Enterprises

Readiness assessment, organizing operations, and tracking financial and operational indicators.

Let's start with the challenge you want to address

Whether you are looking for an organizational diagnosis, leadership development, better HR decisions, or to support your business with digital tools, we can help you determine the most suitable solution and the scope of its implementation.

UR Solution Partner Co. for Consulting

Strategic Path Training Institute

+965 50556618

www.ursolution.org

We measure clearly, analyze deeply, and turn results into practical steps.